

## **STANOVISKO K ČERPÁNÍ DOTACE ZE ZDROJŮ MPSV PO DOBU VYHLÁŠENÉHO NOUZOVÉHO STAVU V ROCE 2020**

Odbor sociálních věcí Jihočeského kraje vydává z důvodu častých dotazů ze strany poskytovatelů sociálních služeb toto stanovisko k čerpání dotace ze zdrojů MPSV na náklady vzniklé v době vyhlášeného nouzového stavu, zvláště pak na osobní náklady zaměstnanců.

MPSV, jako hlavní metodik v oblasti pracovněprávních vztahů, připravilo **Pracovněprávní desatero boje s koronavirem** ( [https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/Desatero\\_tabulka.pdf/](https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/Desatero_tabulka.pdf/) ), což je srozumitelný návod na řešení všech situací, které mohou nastat během mimořádných opatření a dokument **Koronavirus a pracovněprávní souvislosti** ( <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/koronavirus-a-pracovnepravni-souvislosti> ), který informuje o postupu v případech, kdy zaměstnanec je v nařízené karanténě nebo nemá nařízenou karanténu, ale je obava, že je infikován. Poskytovatelé sociálních služeb jsou povinni postupovat v souladu s těmito dokumenty. Zároveň by měli také sledovat další aktuality na stránkách MPSV ( <https://www.mpsv.cz/web/cz/informace-ke-koronaviru> ). Pokud bude poskytovatel sociálních služeb postupovat podle výše uvedených metodik, budou samozřejmě vyplácené mzdy / platy / náhrady zaměstnavatele plně uznatelné pro čerpání dotace.

### **Odpovědi na nejčastější dotazy:**

#### **1) Jak je to s uznatelností mzdových nákladů zaměstnanců ve službách, které jsou v současné době uzavřené dle rozhodnutí vlády ČR?**

Odpověď: Pokud nemá poskytovatel sociálních služeb upravenou nižší náhradu mzdy ve svém vnitřním předpisu (náhrada nesmí nikdy činit méně než 60 % průměrného výdělku), lze zaměstnancům vyplácet náhradu 100 % jejich průměrného výdělku a celý tento osobní náklad je uznatelný z pohledu čerpání dotace MPSV.

#### **2) Jak je to s uznatelností mzdových nákladů zaměstnanců, kteří mají home office (práci z domova)?**

Odpověď: U služeb, kde to lze, rozhodně doporučujeme využívat home office a to především u administrativních pracovníků, účetních apod., ale lze i u pracovníků v přímé péči, kteří pak mohou službu poskytovat v omezené míře alespoň distančně (základní poradenství, tvorba standardů, příprava pracoviště, ...). Těmto zaměstnancům náleží mzda, která je plně uznatelná pro čerpání dotace.

#### **3) Jak je to s uznatelností mzdových nákladů zaměstnanců, kteří byli dočasně převedeni z uzavřené služby do jiné služby téhož poskytovatele, která uzavřená nebyla a kterou bylo potřeba personálně posílit?**

Odpověď: Tyto případy mohou nastat např. při převodu pracovníků v přímé péči z týdenních stacionářů do pečovatelských služeb. Vždy je potřeba personální změny hlásit registrujícímu orgánu. Těmto zaměstnancům náleží mzda, která je plně uznatelná pro čerpání dotace.

#### **4) Bude možné provádět změny v rozpočtu čerpání dotace MPSV z důvodu odlišných nákladů v době vyhlášeného nouzového stavu?**

Odpověď: Ano. Zatím předpokládáme, že bychom případné žádosti o změnu čerpání dotace začali řešit společně s poskytovateli sociálních služeb až ve 2.pololetí roku 2020, přičemž nouzový stav je závažný důvod pro schvalování těchto změn. Vše bude samozřejmě záviset na dalším vývoji koronavirové epidemie a metodických postupech MPSV.

Závěrem ještě uvádíme, že Krajský dotační program na podporu sociálních služeb pro rok 2020 (spolufinancování k dotaci ze zdrojů MPSV), jehož schválení bylo původně plánované na duben, bude pravděpodobně vyhlášen nejdříve koncem měsíce června s předpokládaným termínem pro podávání žádosti přibližně v polovině srpna 2020.

V případě dalších dotazů se můžete kdykoliv obrátit na kontaktní osoby:

Ing. Jana Holická, tel. 386 720 702, e-mail: [holicka@kraj-jihocesky.cz](mailto:holicka@kraj-jihocesky.cz)

Mgr. Renata Zumrová, tel.: 386 720 646, e-mail: [zumrova@kraj-jihocesky.cz](mailto:zumrova@kraj-jihocesky.cz)

Ing. Jiří Pavlíček, tel. 386 720 781, e-mail: [pavlicek@kraj-jihocesky.cz](mailto:pavlicek@kraj-jihocesky.cz)