

## Disponibilní fond

- Je počet hodin, které má zaměstnanec (nebo skupina zaměstnanců) k dispozici pro práci v určitém období/kalendářním roce, tj. po odečtení oprávněných absencí a překážek v práci.

Od ročního fondu pracovní doby se odečte:

- Dovolená (4 týdny, tj. 160 hod.)
- Povinné vzdělávání (24 hodin)
- Případná pracovní neschopnost + OČR (2 týdny, 80 hod.)

Příklad roku 2025:

Roční fond úvazku minus hodiny absencí = disponibilní fond

<b>Disponibilní fond r. 2025</b>	<b>Hodiny</b>
<b>Roční fond pracovní doby</b>	<b>2 008 hod.</b>
- Absence a překážky v práci	- 264 hod.
<b>CELKEM disponibilní fond</b>	<b>1 744 hod.</b>

<b>Absence a překážky v práci</b>	<b>Hodiny</b>
Dovolená	160 hod.
OČR	40 hod.
Pracovní neschopnost	40 hod.
Vzdělávání	24 hod.
<b>CELKEM absence a překážky</b>	<b>264 hod.</b>